

VERBALE N. 23
SEDUTA DEL 27/05/2025

(Redatto ai sensi dell'art. 32 Regolamento del Consiglio Comunale e degli altri organi istituzionali)
L'anno **2025** (duemilaventicinque) il giorno **27** (ventisette) del mese di maggio, la Commissione Nona è convocata in presenza presso la Sala Firenze Capitale, e secondo quanto previsto dall'art.23 in sede referente, alle ore 13:45 congiunta con la Commissione 1, con il seguente ordine dei lavori:

- Comunicazioni della Presidente;
- audizione dell'Assessora Laura Sparavigna e dalla direttrice delle Risorse Umane dott.ssa Francesca Santoro, in relazione al PIAO del Comune di Firenze.
- approvazione verbali precedenti sedute;
- varie ed eventuali.

Per la segreteria della Commissioni 9 è presente Mario Rizzuti.

La Presidente apre la seduta alle ore 14:02.

Consiglieri presenti;

Alle ore 13:45 sono presenti il Vicepresidente Grazzini, la Consigliera Bonanni ed il Consigliere Bambagioni in sostituzione del Consigliere Schmidt.

Alle ore 13:50 è presente il Consigliere Fratini.

Alle ore 13:55 sono presenti la Presidente Barbieri ed il Consigliere Amato.

Alle ore 14:02 sono presenti i Consiglieri Mossuto e Pizzolo.

Alle ore 14:48 è presente il Consigliere Gandolfo in sostituzione del Consigliere Draghi.

La Presidente Barbieri e il Segretario della Commissione Mario Rizzuti accertano la presenza dei Consiglieri.

CARICA	NOMINATIVO	SOSTITUITO/A DA
Presidente	BARBIERI Beatrice	
Vice Presidente	GRAZZINI Francesco	
Componente	AMATO Edoardo	
Componente	DRAGHI Alessandro sostituito da	GANDOLFO
Componente	BONANNI Patrizia	
Componente	PIZZOLO Vincenzo Maria	
Componente	MOSSUTO Guglielmo	
Componente	SCHMIDT Eike sostituito da	SABATINI Massimo
Componente	FRATINI Massimo	

Assume la presidenza della seduta congiunta Cristiano Balli in qualità di Presidente.

La seduta congiunta tratta il seguente argomento: audizione dell'Assessora Organizzazione e personale, Laura Sparavigna e della Direttrice delle Risorse Umane, D.ssa Francesca Santoro, in relazione al PIAO del Comune di Firenze.

Prende la parola l'Assessora Sparavigna per fare un quadro generale sul piano assunzionale per il 2025: entro l'anno saranno assunte circa 495 persone. I bandi che sono stati aperti per primi sono quelli per i servizi che attengono alla cura e alla sicurezza delle persone ossia personale scolastico, assistenti sociali e polizia municipale. I prossimi bandi riguarderanno invece personale tecnico-informatico e amministrativi. L'Assessora evidenzia che negli ultimi anni a causa sia della poca appetibilità stipendiale degli enti locali sia a causa di pensionamenti, il Comune di Firenze è stato oggetto di forte turn-over e in alcuni casi anche di depauperamento di personale dovuto alla norma taglia-idonei che con l'ultimo decreto PA è stato abolito e pertanto gli enti locali potranno di nuovo tornare ad assumere al 100% delle fuoriuscite. In attesa di avere graduatorie proprie il Comune di Firenze per l'assunzione di personale si è rivolto al Comune di Prato e alla Città metropolitana che hanno graduatorie aperte.

Integra l'intervento dell'Assessora la Direttrice D.ssa Santoro.

Si apre un confronto tra i presenti in cui vengono evidenziate le seguenti tematiche: se la stima di queste assunzioni tiene conto dei servizi esternalizzati e della digitalizzazione (Consigliere Bambagioni); necessità di avere orari flessibili per gli agenti di polizia municipale in modo da concentrare la loro presenza non solo negli orari diurni (Consigliere Sabatini per la Commissione 9); problematica degli stipendi bassi negli enti locali che determina la fuga dei vincitori di concorso sommata alla problematica del caro-affitto in città, proposta di incentivare la formazione dei dipendenti (Consigliere Fratini); mancanza nel Comune di Firenze di un Piano dell'informatica (Consigliere Chelli).

Rispondono nell'ordine l'Assessora Sparavigna e la D.ssa Santoro: Il PIAO è un documento oggetto di confronto tra la parte politica (giunta) e la parte dirigenziale per determinare il reale fabbisogno di personale. Si specifica poi che il fabbisogno di personale è la risultanza di questa operazione: dipendenti in servizio meno quelli che andranno in pensione più la capacità assunzionale dell'ente che è stabilita dalla legge. Il Comune di Firenze per fermare l'emorragia dei dipendenti in linea con quanto avviene nelle funzioni centrali ha emanato un regolamento che riconosce il buono pasto dopo sei ore di lavoro ad eccezione di quando il dipendente è in lavoro agile per cui non spetta nessun buono pasto. Per quanto attiene la formazione si propone di

convocare una seduta apposita della Commissione in cui si parlerà di questo tema. Per quello che concerne la flessibilità oraria degli agenti di polizia municipale questa è regolata strettamente dai Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro del comparto enti locali. Infine per ciò che concerne il welfare aziendale viene ribadito che questo è un tema su cui l'amministrazione sta lavorando.

Interviene il Presidente Balli per sottolineare che il piano assunzionale non ha lo scopo di assumere tante unità rispetto a quante per motivi vari lasciano il Comune di Firenze ma quello di dare continuità ai servizi anche attraverso una mappatura della diversificazione dei profili professionali da assumere che possono cambiare nel tempo a seconda delle esigenze che emergono in città.

Il Presidente Balli chiude la seduta congiunta alle ore 15:33.

Al termine della seduta per la Commissione 9 erano presenti i seguenti Consiglieri:

CARICA	NOMINATIVO	ESCITA
Presidente	BARBIERI Beatrice	15:33
Vice Presidente	GRAZZINI Francesco	15:33
Componente	AMATO Edoardo	15:33
Componente	DRAGHI Alessandro sostituito da Gandolfo	15:33
Componente	BONANNI Patrizia	15:33
Componente	PIZZOLO Vincenzo Maria	15:20
Componente	SCHMIDT Eike sostituito da SABATINI	15:30
Componente	FRATINI Massimo	15:20

Verbale, letto, approvato e sottoscritto nella seduta del 6 giugno 2025.

Il Segretario
Mario Rizzuti

La Presidente
Beatrice Barbieri
